



Checkliste „Unternehmens- und Personalstrategie“

Bitte kreuzen Sie an, was bei Ihnen voll zutrifft (Symbol volles Quadrat), teilweise zutrifft (Symbol halbvolles Quadrat) oder nicht zutrifft (Symbol leeres Quadrat).

<p>01 Unsere Personalstrategie wird direkt aus der Unternehmensstrategie abgeleitet. Die Personalabteilung versteht sich als strategischer Partner der Geschäftsführung.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
<p>02 Mit dem Fokus auf eine vielfältige Belegschaft versucht unsere Personalstrategie, alle Potenziale des Arbeitsmarktes bestmöglich zu erschließen – daher sprechen wir verschiedene Zielgruppen – Menschen mit Behinderung, Ältere, Frauen, Zuwanderer – direkt an.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
<p>03 Unsere Personalstrategie achtet darauf, dass wir nicht mit einem Defizitansatz unsere Beschäftigten beurteilen und einsetzen, sondern besonders darauf achten, was unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sehr gut können. Dies gilt für Menschen mit und ohne Behinderung gleichermaßen.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
<p>04 Die Personalstrategie ist so ausgerichtet, dass alle Arbeitsplätze in unserem Unternehmen mit Mitarbeitern besetzt sind, die möglichst passgenaue Kompetenzprofile für das jeweilige Aufgabenfeld haben. Deshalb führen wir vor jeder Besetzung einer Stelle eine genaue Arbeitsplatz- und Tätigkeitsanalyse durch.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
<p>05 Bei unseren schwerbehinderten Kolleginnen und Kollegen achten wir besonders darauf, dass diese möglichst ihre Fähigkeiten und Kenntnisse voll verwerten und weiterentwickeln können. Häufig ändern wir dazu auch das Aufgabenspektrum eines Arbeitsplatzes, so dass die Tätigkeiten optimal passen.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
<p>06 Unsere Personalstrategie hat motivierende und effektive Beurteilungs- und Anreizsysteme entwickelt und implementiert, die wir auch mit der Schwerbehinderntenvertretung für die Menschen mit Einschränkungen abgestimmt haben.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
<p>07 Unsere Personalpolitik ist so ausgerichtet, dass eine wertschätzende, respektvolle und faire Behandlung aller Beschäftigten von der ersten Kontaktaufnahme bis zum Austritt aus dem Unternehmen gewährleistet ist.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
<p>08 Unsere Personalpolitik ist darauf eingerichtet, dass unsere Kolleginnen und Kollegen durch die längere Lebensarbeitszeit im Laufe ihres Beschäftigungsverhältnisses eine Schwerbehinderung durch eine Erkrankung erwerben können. Die Personalpolitik möchte sicherstellen, dass wir dennoch weiterhin von der Expertise und der Arbeitsleistung dieser erfahrenen Experten profitieren können.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

Wenn Sie bei mehr als drei Aussagen das leere Quadrat angekreuzt haben, gibt es bei Ihnen im Handlungsfeld Unternehmens- und Personalstrategie sicherlich Handlungsbedarf. In den Bereichen, in denen Sie schon etwas tun, und das halbvolle Quadrat angekreuzt haben, lassen Sie sich vom Personalkompass Inklusion anregen, wie Sie diese Maßnahmen noch ausbauen und erweitern können.