



## Checkliste „Mitarbeiterbindung und Personalentwicklung“

Bitte kreuzen Sie an, was bei Ihnen voll zutrifft (Symbol volles Quadrat), teilweise zutrifft (Symbol halbvolleres Quadrat) oder nicht zutrifft (Symbol leeres Quadrat).

01	Unsere Personalarbeit will Mitarbeiter nicht nur finden, sondern auch binden. Wir tun viel dafür, dass sich auch Mitarbeiter mit Behinderungen bei uns wohl fühlen und gern zur Arbeit kommen.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
02	Unsere schwerbehinderten Beschäftigten werden bei allen innerbetrieblichen Qualifizierungsmaßnahmen bevorzugt berücksichtigt.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
03	Bei außerbetrieblichen Qualifizierungen gewähren wir unseren schwerbehinderten Kolleginnen und Kollegen soweit es geht mögliche Erleichterungen, die ihnen die Teilnahme an den Qualifizierungen ermöglicht.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
04	Wir setzen Mitarbeiter in verschiedenen Abteilungen ein, damit sie möglichst viel lernen und ihr Wissen weitergeben können.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
05	Unsere Mitarbeiter geben ihr Wissen weiter, indem sie zu ihren Spezialgebieten Schulungen anbieten (Weiterbildungsbörse).	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
06	Unsere schwerbehinderten Kolleginnen und Kollegen stellen wir regelmäßig Qualifizierungen zur Verfügung, damit sie optimale Möglichkeiten der Weiterentwicklung haben.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
07	Wir stellen für das selbstverantwortliche Lernen im Unternehmen Internet, Fachliteratur, Veranstaltungen und E-Learning-Module zur Verfügung.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
08	Wir nutzen neu erworbenes Wissen der Mitarbeiter für viele Kollegen, indem sie nach der Seminarteilnahme andere Kollegen schulen.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
09	Wir führen in regelmäßigen Abständen Führungskräftebewertungen durch, in denen jeder Mitarbeiter seinen direkten Vorgesetzten bewerten darf.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10	Unsere Mitarbeiter können aus einem Weiterbildungskatalog gemeinsam mit ihrem Vorgesetzten aussuchen, an welchen Trainings- und Entwicklungsmaßnahmen sie teilnehmen wollen.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Wenn Sie bei mehr als drei Aussagen das leere Quadrat angekreuzt haben, gibt es bei Ihnen im Handlungsfeld Mitarbeiterbindung und Personalentwicklung sicherlich Handlungsbedarf. In den Bereichen, in denen Sie schon etwas tun, und das halbvollere Quadrat angekreuzt haben, lassen Sie sich vom Personalkompass Inklusion anregen, wie Sie diese Maßnahmen noch ausbauen und erweitern können.