

... zwischen Geschäftsführung / Personalleitung und Beraterin

Jeder Betrieb ist einzigartig. In der Praxis begegnen erfahrene Unternehmensberater jedoch oft ähnlichen Fragestellungen. Erkennen Sie in dem folgenden Dialog zwischen einem Geschäftsführer oder Personalleiter und einer Unternehmensberaterin eigene betriebliche Anliegen wieder?

Unternehmen: Die jungen Leute heutzutage wollen sich leider nicht mehr so lange festlegen. Bei mir sind es nicht wenige, die sich nach wenigen Jahren schon einen neuen Arbeitgeber suchen...

Beraterin: Ja, Personalbindung ist eine der wichtigsten Aufgaben des Personalmanagements heute. Denn seine passenden Beschäftigten zu finden und zu binden, das ist heute gar nicht mehr so leicht. Sie stehen sehr viel stärker im Wettbewerb mit anderen Unternehmen.

Unternehmen: Und was raten Sie?

Beraterin: Das ist je nach Mitarbeiter sehr verschieden – die einen sind mit einem guten Betriebsklima und interessanten Aufgaben schon zufrieden, anderen ist ein gut klingender Titel oder ein persönlicher Parkplatz vor dem Gebäude wichtig. Wieder anderen ist es wichtig, in interessanten Arbeitsgruppen mitzuwirken und auf internationalen Konferenzen Ideen sammeln zu können...

Unternehmen: Aber als kleines Unternehmen kann ich doch keine internationalen Karrieren anbieten...

Beraterin: ... ja, das verstehen die Beschäftigten auch. Die meisten Mitarbeiter freuen sich vor allem über Perspektiven und Entwicklungsmöglichkeiten, deshalb ist Personalentwicklung so wichtig. Und für eine gute Arbeitszufriedenheit kann der Chef sorgen. Denn er kennt seine Leute am besten. Er weiß, was ihnen wichtig ist und was nicht. Darauf sollten sie achten, dass Ihre Führungskräfte sehr gut führen können. Denn wenn nicht, ist das der erste Grund, warum Mitarbeiter wieder gehen – sie verlassen ihren Vorgesetzten und eigentlich nicht das Unternehmen...