

Tab. 4: Steigende Tendenz – Fast alle „Pflichtarbeitsplätze“ besetzt – Anzahl der schwerbehinderten Menschen in Unternehmen mit mindestens 20 Beschäftigten (Meldung über das Anzeigeverfahren zur Berechnung der Beschäftigungspflicht von Arbeitgebern mit mindestens zwanzig Arbeitsplätzen, daher keine vollständige Erfassung der tatsächlichen Anzahl der schwerbehinderten Erwerbstätigen)

Jahr	Anzahl der gemeldeten schwerbehinderten Beschäftigten	Darunter Auszubildende	Beschäftigungsquote
		Anzahl	Prozent
2003	753.612	4.411	4,0
2004	769.336	4.935	4,1
2005	776.061	5.195	4,2
2006	791.587	5.256	4,3
2007	806.680	5.401	4,2
2008	842.733	5.617	4,3
2009	875.415	5.886	4,5
2010	901.538	6.135	4,5
2011	932.156	6.191	4,6
2012	964.650	6.517	4,6
2013	986.724	6.730	4,7

**incl. gleichgestellter Personen (Personen mit einem Grad der Behinderung von 30 oder 40 können auf Antrag bei der Agentur für Arbeit schwerbehinderten Menschen gleichgestellt werden, wenn sie infolge ihrer Behinderung einen geeigneten Arbeitsplatz nicht bekommen oder nicht behalten können).
 Ursprungsdaten: Bundesagentur für Arbeit 2015*

Damit die Unternehmen insgesamt noch stärker von den Kompetenzen der Menschen mit Behinderung profitieren können, bieten die folgenden Kapitel Informationen zu möglichen Maßnahmen im Unternehmen, Förderhinweise und Praxisbeispiele zu Fragen

der Rekrutierung, Förderung, Qualifizierung und Bindung der Menschen mit Behinderung - und natürlich zu Fragen der Personalstrategie insgesamt.